

2020-02-03

Trak-teamets organisatoriska tillhörighet

Definition

Trakeotomi, så kallat strupsnitt, är ett operativt ingrepp som innebär att man gör en öppning på halsens framsida för att skapa fri luftväg. Öppningen i halsen kallas sedan trakeostomi. Vissa patienter har även ventilator och/eller hostmaskin vid behov kopplad till sin trakeostomi för att få hjälp med andning och mobilisering av sekret från luftvägarna. Personal som ska vårda patienter med trakeostomi ska få undervisning och handledning av erfaren personal tills de själva blivit erfarna och känner sig säkra på hur trakeostomin, ventilator och hostmaskin ska skötas. Trak-team finns i Växjö kommun vilket baseras på en överenskommelse mellan samtliga kommuner i Kronobergs län och Region Kronoberg.

Trak-teamet

Teamet i Växjö kommun är tvärprofessionellt och består av undersköterskor, sjuksköterskor, patientansvarig sjuksköterska på Evelid avd. 8 samt enhetschef för avd. 8 och enhetschef för sjuksköterskor som ingår i trak-teamet. Vid behov finns även tillgång till logoped och fysioterapeut inom Region Kronoberg.

Antalet medarbetare i teamet kan variera över tid men ska i huvudsak följa den överenskommelse som finns mellan samtliga kommuner i länet och region Kronoberg. Ansvarig för rekrytering har den enhetschef som har ansvar för respektive profession (undersköterska respektive sjuksköterska).

Samtliga i teamet ska ha kompetens som krävs för att vårda en patient med trakeostomi, ventilator och hostmaskin. Enhetschef för undersköterskorna och trak-sjuksköterskor ansvarar gemensamt för att medarbetare i trak-teamet får utbildning i trak-vård vid nyanställning. Teamet träffas 1 gång/månad. Enhetschef (för trak-sjuksköterskor) är sammankallande och leder mötet. Trak-teamets undersköterskor kommer organisatoriskt att tillhöra Evelid avdelning 8 och närmaste chef kommer att vara enhetschef på Evelid.

Resurs för fler

Behov av kompetens för att vårda trakpatienter varierar över tid. När medarbetarna i trak-teamet inte har någon trak-patient kommer de att utgöra bemanningsresurs främst för trak-patienter i länet men även om möjlighet finns kan de även utbilda och handleda i mer kvalificerade HSL-uppgifter. När tidigare nämnda uppdrag inte finns är de en resurs på Evelid och kan ersätta medarbetare med korttidsfrånvaro. Vid behov, om möjlighet finns, kan de även ersätta vid korttidsfrånvaro på annan enhet via överenskommelse och tjänsteköp.

Gäller fr.o.m. 2020-03-01

Suzanne Madar, omsorgschef