

Arbetsplats:		Datum:	
Förbättringsområde/förbättringsmöjlighet Vad ska förbättras? <ul style="list-style-type: none"> För vem/vilka ska det bli bättre? 		Vad ska förändringen leda till? Beskriv det önskvärda läget Vad vill vi uppnå? <ul style="list-style-type: none"> Hur skulle situationen se ut om vi verkligen lyckades? konkretisera 	
Bakgrund Vad är syftet? Varför är detta förbättringsområde valt? Ex. avvikelse, synpunkt etc. <ul style="list-style-type: none"> Varför är det viktigt att det förbättras? Hur/när uppstår behovet av att förbättra? Har vi försökt förbättra detta tidigare? Tidigare hinder eller svårigheter? 		Mätbara mål Vilket/vilka resultat önskas/krävs för att en förändring ska bli en förbättring?	Mått Vad och hur mäter vi för att veta?
Nuläge Hur vet vi att det behöver förbättras? Hur ser nuläget ut? Verktyg: <ul style="list-style-type: none"> Mätetal av nuläge - samla relevant nulägesdata kring förbättringsområde Vad är patientens/omsorgstagarens/kundens behov? Flödesdiagram – kartlägg flödet, hur gör vi idag? 		Möjliga lösningar Prioriterade förbättringsidéer att testa Verktyg <ul style="list-style-type: none"> PGUF 	Ansvarig Vem är ansvarig? Tidplan Under vilken period ska vi testa?
		Vilka resultat har ni sett efter era tester i förhållande till mål och mått? <ul style="list-style-type: none"> Visade testerna på den förbättring ni trodde det skulle leda till? Tog förändringarna er närmare målet? Visa i diagram, bilder. 	
Analys/Grundorsaker Analysera nuläget <ul style="list-style-type: none"> Har nulägeskartläggningen visat på att det finns behov alt. hur stort behov det finns av förbättring? Vilka tänkbara orsaker kan det finnas till problemet? Vilka faktorer är mest angelägna att påverka för att det ska leda till en förbättring? Verktyg <ul style="list-style-type: none"> 5 varför 		Efter testerna - Vad blir ert nästa steg? <ul style="list-style-type: none"> Vad behöver ni göra för att få det till en hållbar förändring? Ska ni påbörja fler förbättringsområden som knyter an till det här? 	

